Datenschutz

Kpuls nimmt den Schutz personenbezogener Daten sehr ernst und wir möchten, dass Sie sich beim Besuch unserer Website sicher und wohl fühlen. Diese Datenschutzbestimmungen ergänzen die Allgemeinen Geschäftsbedingungen der HRpuls GmbH.

1. Verwendung von Google Analytics

Für Zwecke der bedarfsgerechten Gestaltung der Website nutzen wir das Webanalyse-Tool Google Analytics der Google Inc. („Google“). Google Analytics verwendet sog. „Cookies“, Textdateien, die auf Ihrem Computer gespeichert werden und die eine Analyse der Benutzung der Website durch Sie ermöglichen. Die durch den Cookie erzeugten Informationen über Ihre Benutzung dieser Website (einschließlich Ihrer IP-Adresse) wird an einen Server von Google in den USA übertragen und dort gespeichert.

Google wird diese Informationen benutzen, um Ihre Nutzung der Website auszuwerten, um Reports über die Website-Aktivitäten für die Website-Betreiber zusammenzustellen und um weitere mit der Website-Nutzung und der Internetnutzung verbundene Dienstleistungen zu erbringen. Auch wird Google diese Informationen gegebenenfalls an Dritte übertragen, sofern dies gesetzlich vorgeschrieben oder soweit Dritte diese Daten im Auftrag von Google verarbeiten. Google wird Ihre IP-Adresse nicht mit anderen Daten von Google in Verbindung bringen.

Sie können die Installation der Cookies durch eine entsprechende Einstellung Ihrer Browser Software verhindern; wir weisen Sie jedoch darauf hin, dass Sie in diesem Fall gegebenenfalls nicht sämtliche Funktionen dieser Website vollumfänglich nutzen können. Google bietet darüber hinaus sog. Deaktivierungs-Tools für einige Internet-Browser an, mit dem Sie die Aufzeichnung und Analyse Ihres Nutzerverhaltens unterbinden können. Mehr Informationen und Download-Möglichkeiten für diese Tools finden Sie hier.

Google erfasst im Rahmen von Google Analytics für Display-Werbung auch anonymisierte demografische Merkmale (Geschlecht, Alter, Interessen), die wir zur Schaltung zielgerichteter Werbung und Auswertung der Website-Nutzung heranziehen. Über die Anzeigeneinstellungen von Google können Sie Google Analytics für Display-Werbung deaktivieren oder anpassen.

2. Verwendung von Social Plugins

Wir verwenden auf dieser Website sogenannte „Social Plugins“ verschiedener sozialer Netzwerke. Wenn Sie eine Seite bei HRpuls aufrufen, die ein solches Plugin enthält, stellt Ihr Browser eine direkte Verbindung zu den Servern des jeweiligen Anbieters her. Der Inhalt des Plugins wird vom Anbieter direkt an Ihren Browser übermittelt und in die Seite eingebunden. Durch diese Einbindung erhält der Anbieter die Information, dass Ihr Browser die entsprechende Seite bei HRpuls aufgerufen hat, auch wenn Sie kein Profil bei diesem Anbieter besitzen oder dort gerade nicht eingeloggt sind. Diese Information (einschließlich Ihrer IP-Adresse) wird von Ihrem Browser direkt an einen Server des Anbieters übermittelt und dort gespeichert. Sind Sie beim Anbieter eingeloggt, kann er den Besuch

unserer Website Ihrem Profil unmittelbar zuordnen. Wenn Sie mit den Plugins interagieren, also zum Beispiel einen Button betätigen oder einen Kommentar abgeben, wird diese Information ebenfalls direkt an einen Server des Anbieters übermittelt und dort gespeichert. Der jeweilige Anbieter kann diese Information unter Umständen auf Ihrem Profil veröffentlichen oder Ihren Freunden anzeigen.

Wenn Sie nicht möchten, dass die Anbieter die über unsere Website gesammelten Daten unmittelbar Ihrem Profil in dem jeweiligen sozialen Netzwerk zuordnen, müssen Sie sich vor Ihrem Besuch unserer Website bei dem entsprechenden Netzwerk ausloggen.

Facebook wird betrieben von der Facebook Inc., 1601 S. California Ave, Palo Alto, CA 94304, USA.
Links: Übersicht über die Facebook-Plugins und deren Aussehen, Datenschutzhinweise von Facebook.

Google+ wird betrieben von der Google Inc., 1600 Amphitheatre Parkway, Mountain View, CA 94043, USA.
Links: Übersicht über die Google-Plugins und deren Aussehen, Datenschutzhinweise von Google.

Xing wird betrieben von der Xing AG, Dammtorstrasse 30, 20354 Hamburg, Deutschland.
Links: Übersicht über die Xing-Plugins und deren Aussehen, Datenschutzhinweise von Xing.

LinkedIn wird betrieben von der LinkedIn Inc., 2029 Stierlin Court Mountain View, CA 94043, USA.
Links: Übersicht über die LinkedIn-Plugins und deren Aussehen, Datenschutzhinweise von LinkedIn.

Twitter wird betrieben von der Twitter Inc., 1355 Market Street, Suite 900, San Francisco, CA 94103, USA.
Links: Übersicht über die Twitter-Plugins und deren Aussehen, Datenschutzhinweise von Twitter.

3. Nutzung und Weitergabe personenbezogener Daten und Zweckbindung

Alle im Rahmen der Kontaktaufnahme mit HRpuls anfallenden personen- oder unternehmensbezogenen Daten werden entsprechend den jeweils geltenden Vorschriften zum Schutz personenbezogener Daten zum Zwecke der Vertragsabwicklung und zur Wahrung berechtigter eigener Geschäftsinteressen im Hinblick auf die Beratung und Betreuung der Kunden erhoben, verarbeitet und genutzt.

In der Regel können Sie die Website von HRpuls besuchen, ohne dass wir personenbezogene Daten von Ihnen benötigen. Wir erfahren den Namen Ihres Internet Service Providers und einer von ihm vergebenen IP-Adresse, die Website, von der aus Sie uns besuchen und die Websites, die Sie bei uns besuchen. Diese Informationen werden zu statistischen Zwecken ausgewertet, der einzelne Benutzer bleibt hierbei jedoch anonym.

Personenbezogene Daten werden nur dann erhoben, wenn Sie uns diese freiwillig im Rahmen der Nutzung des Kontaktformulars oder im Rahmen einer Umfrage mitteilen. Diese Informationen werden nur zu internen Zwecken genutzt und nicht an Dritte weitergeben.

4. Schutz der hinterlegten Daten

Kpuls setzt technische und organisatorische Sicherheitsmaßnahmen ein, um die uns zur Verfügung gestellten Daten vor zufälligen oder vorsätzlichen Manipulationen, Verlust, Zerstörung oder dem Zugriff unberechtigter Personen zu schützen. Unsere Sicherheitsmaßnahmen werden entsprechend der

technologischen Entwicklung fortlaufend verbessert. Bitte beachten Sie, dass wir nicht für andere Anbieter garantieren können, deren Websites Sie eventuell über Links auf unseren Websites erreichen.

Stand März 2015